



IBERIANS & LATIN AMERICANS IN WALES  
ILA-WALES CIC-WALES CIC

<https://www.iberolatinamericansinwales.org/>  
[inwalesiberolatinoamericans@gmail.com](mailto:inwalesiberolatinoamericans@gmail.com)

**CODE OF CONDUCT FOR ALL MEMBERS / CÓDIGO DE CONDUCTA PARA TODOS LOS MIEMBROS**

<p><b>1. Be patient and courteous to others at all times.</b></p>	<p><b>1. Sé paciente y cortés con los demás en todo momento.</b></p>
<p><b>2. Be inclusive.</b> We welcome and support people of all backgrounds and identities. This includes but is not limited to members of any sexual orientation, gender identity and expression, race, ethnicity, culture, national origin, social and economic class, educational level, immigration status, sex, age, size, family status, political belief, religion, and mental and physical ability.</p>	<p><b>2. Sé inclusivo.</b> Acogemos y apoyamos a personas de todos los orígenes e identidades. Esto incluye, pero no se limita, a los miembros de cualquier orientación sexual, identidad y expresión de género, raza, etnia, cultura, origen nacional, clase social y económica, nivel educativo, estatus de inmigración, sexo, edad, tamaño, estatus familiar, creencias políticas, religión y capacidad mental y física</p>
<p><b>3. Be considerate.</b> We all depend on each other to produce the best work we can as an organisation. Your decisions will affect members and colleagues, and you should take those consequences into account when making decisions.</p>	<p><b>3. Sé considerado.</b> Todos dependemos de los demás para hacer el mejor trabajo posible como organización. Tus decisiones afectarán a los miembros y a los compañeros, y debes tener en cuenta esas consecuencias a la hora de tomar decisiones.</p>
<p><b>4. Be respectful.</b> We will not all agree all the time, but disagreement is no excuse for disrespectful behaviour. We will all experience frustration from time to time, but we cannot allow that frustration to become personal attacks. An environment where people feel uncomfortable or threatened is not a productive or creative one. Choose your words carefully. Always conduct yourself professionally. Be kind to others. Do not insult or put down others. This includes but is not limited to: - Threats of violence. <b>ILA-WALES CIC exercises a Zero tolerance policy towards violence of any sort.</b></p>	<p><b>4. Sé respetuoso.</b> No todos estaremos de acuerdo siempre, pero el desacuerdo no es excusa para un comportamiento irrespetuoso. Todos experimentaremos frustración de vez en cuando, pero no podemos permitir que esa frustración se convierta en ataques personales. Un ambiente en el que la gente se siente incómoda o amenazada no es productivo ni creativo. Elige tus palabras con cuidado. Compórtate siempre de forma profesional. Sé amable con los demás. No insultes ni menosprecies a los demás. Esto incluye, pero no se limita a:</p>



IBERIANS & LATIN AMERICANS IN WALES  
ILA-WALES CIC-WALES CIC

<https://www.iberolatinamericansinwales.org/>  
[inwalesiberolatioamericans@gmail.com](mailto:inwalesiberolatioamericans@gmail.com)

**CODE OF CONDUCT FOR ALL MEMBERS / CÓDIGO DE CONDUCTA PARA TODOS LOS MIEMBROS**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discriminatory jokes and language.</li> <li>-Sharing sexually explicit or violent material via electronic devices or other means.</li> <li>- Personal insults, especially those using racist or sexist terms. <b>ILA-WALES CIC exercises a Zero tolerance policy towards racism and discrimination of any sort.</b></li> <li>- Unwelcome sexual attention.</li> <li>- Advocating for, or encouraging, any of the above behaviour.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amenazas de violencia. <b>ILA-WALES CIC ejerce una política de tolerancia cero hacia la violencia de cualquier tipo.</b></li> <li>- Bromas y lenguaje discriminatorio.</li> <li>-Compartir material sexualmente explícito o violento a través de dispositivos electrónicos u otros medios.</li> <li>- Los insultos personales, especialmente los que utilizan términos racistas o sexistas. <b>ILA-WALES CIC ejerce una política de tolerancia cero hacia el racismo y la discriminación de cualquier tipo.</b> - Atención sexual no deseada.</li> <li>- La defensa o el fomento de cualquiera de los comportamientos anteriores.</li> </ul>
<p>5. <b>Do not harass others.</b> Harassment and exclusionary behaviour are not acceptable. In general, if someone asks you to stop something, then stop. When we disagree, try to understand why. Differences of opinion and disagreements are mostly unavoidable. What is important is that we resolve disagreements and differing views constructively. <b>ILA-WALES CIC exercises a Zero tolerance policy towards bullying behaviour of any sort.</b></p>	<p>5. <b>No acoses a los demás.</b> El acoso y el comportamiento excluyente no son aceptables. En general, si alguien te pide que dejes de hacer algo, déjalo. Cuando no estemos de acuerdo, tratemos de entender por qué. Las diferencias de opinión y los desacuerdos son casi siempre inevitables. Lo importante es que resolvamos los desacuerdos y los puntos de vista diferentes de forma constructiva. <b>ILA-WALES CIC aplica una política de tolerancia cero hacia cualquier tipo de comportamiento de acoso.</b></p>



IBERIANS & LATIN AMERICANS IN WALES  
ILA-WALES CIC-WALES CIC

<https://www.iberolatinamericansinwales.org/>  
[inwalesiberolatinamericans@gmail.com](mailto:inwalesiberolatinamericans@gmail.com)

**CODE OF CONDUCT FOR ALL MEMBERS / CÓDIGO DE CONDUCTA PARA TODOS LOS MIEMBROS**

6. Our differences can be our strengths. **We can find strength in diversity.** Different people have different perspectives on issues, and that can be valuable for solving problems or generating new ideas. Being unable to understand why someone holds a viewpoint does not mean that they are wrong. Do not forget that we all make mistakes and blaming each other does not get us anywhere. Instead, focus on resolving issues and learning from mistakes

Nuestras diferencias pueden ser nuestra fortaleza. **Podemos encontrar la fuerza en la diversidad.** Cada persona tiene un punto de vista diferente sobre los temas, y eso puede ser valioso para resolver problemas o generar nuevas ideas. Ser incapaz de entender por qué alguien mantiene un punto de vista no significa que esté equivocado. No hay que olvidar que todos cometemos errores y que culpar a los demás no nos lleva a ninguna parte. En su lugar, céntrate en resolver los problemas y en aprender de los errores